

組織全体の底上げとスペシャリスト人材の育成強化で お客さまのシステムのライフサイクルをトータルに支える

CompTIA認定資格の活用で、より業務ベースの施策推進が容易に

さくら情報システム

取得対象者

インフラSE、セキュリティスペシャリスト、SOC 100名

取り組みの背景

さくら情報システム株式会社は、1972年の設立以来、三井住友銀行ならびにSMBCグループ各社の基幹システム構築・運用業務に携わってきたノウハウ、技術、信頼を基に、お客さまの期待に応えています。ITを取り巻く環境が変化中、企業の情報システムに対するニーズは「ビジネス構造を変えていく」「新たなビジネスを作り出していく」ことに重点が置かれるようになりました。さらに、さまざまな情報を扱う上での「セキュリティの確保」は、今や事業活動における至上命題となっています。

「お客さまのシステムのライフサイクルをトータルに支える」を指針に、基盤インフラの設計・構築、運用、そしてセキュリティの各部門が連携し、セキュアで最適なシステム環境の構築、運用に取り組んでいます。

この実現には、「現行ビジネスでの安定した推進」「新規ビジネスでの案件のマネジメント」が課題であり、人材のITスキル・プロジェクトマネジメントにおいては、スキルの底上げと各領域のスペシャリストの育成が急務になっています。さらに、すべての技術者に共通知識を習得させることで、組織間の人員ローテーションの円滑化を図ります。

CompTIA認定資格を導入

CompTIA認定資格の特徴には、
特定のベンダーや製品に依存しない = **ベンダーニュートラル**
特定のテクノロジーに特化しない = **テクノロジーニュートラル**
が挙げられます。IT知識を問うだけではなく、さまざまな業務の場において最適な技術や方法を選択することができる「真のITスキル」を評価します。そのため、CompTIA認定資格から始めることで、スキルの基盤を築くことが可能です。



取り組み

各領域における役割 x CompTIA認定資格の定義付け

中期経営計画の実現および中長期視点に紐づけ、CompTIA認定資格の取得推進を開始。資格取得に関する施策を講じるなか、24年度以降には各領域における役割（コーディネータ、プラットフォーム、セキュリティ）およびレベルに応じてCompTIA認定資格を定義します。資格取得の重要性に対する理解を深めると同時に、各部での取得目標の策定や、学習支援の検討に活かされます。

知識レイヤ	レベル	コーディネータ	プラットフォーム	セキュリティ
専門知識	L3	セキュリティ知識 Security+	高度技術 Security+ Cloud+	高度技術 CySA+ PenTest+
	L2	クラウド知識 Cloud+ プロジェクト知識 Project+	環境知識 (サーバ、クラウド) Linux+ Server+ プロジェクト知識 Project+	セキュリティ知識 Security+ プロジェクト知識 Project+
共通知識	L1	ITシステム基礎知識 A+	ネットワーク基礎知識 Network+	社会人能力 デザイン思考 プロジェクトマネジメント基礎
	L0 (新人研修)	クラウド基礎知識 Cloud Essentials+	IT基礎知識 ITF+	社会人基礎能力

さくら情報システム株式会社

東京都港区白金1-17-3
NBFプラチナタワー
www.sakura-is.co.jp

「CompTIA認定資格はグローバルかつベンダーニュートラルなIT資格として、ICTインフラ全般やクラウド、セキュリティの分野において充実しています。技術者の育成に最適なカリキュラム・認定資格であり、多くの企業が採用することから、技術力を対外的に訴えるエビデンスとして活用可能です。社内外の両面で、プラットフォーム部隊の体制強化に向けた基礎として大いに活用していきたいと考えています。」

プラットフォーム事業本部 企画部
部長 阿部 隆宏 様

導入のCompTIA認定資格

- CompTIA A+
- CompTIA Network+
- CompTIA Server+
- CompTIA Security+
- CompTIA Cloud+
- CompTIA Project+
- CompTIA CySA+
- CompTIA PenTest+

CompTIA日本支局

東京都千代田区神田三崎町
3-4-9 水道橋MSビル7F
www.comptia.jp

CompTIAは、1982年、IT業界の要請から発足した非営利の業界団体です。ITに携わる企業や個人の利益を高めるため、「教育」、CompTIA認定資格での「認定」、IT業界の声を反映しIT政策に反映するための「政策支援活動」、IT業界への「社会貢献」の4つを柱として活動を続けています。米国シカゴ本部を中心に世界に10の拠点をもち、2001年に日本支局が設立されています。

「本部メンバーのスキルレベルの把握、およびITスキル、マネジメントスキルの底上げが急務である現状において、一人前の基準となるCompTIA認定資格を利用した育成計画を推進することで体系立てて人材を育成できることを期待しています。CompTIA様のお力をお借りしながら資格取得に対する意識を醸成し、各自が学習や実務を通してスキルアップを図っていくことができるよう支援ができればと思います。」

プラットフォーム事業本部 企画部
企画グループ 門脇 志帆 様

CompTIA®