

## Security by Designの取り組みから見える 現場レベルでのセキュリティ人材育成強化の重要性

CompTIA認定資格プログラムが提供する価値とキャリアパス



### ソフトバンク株式会社

東京都港区海岸 1-7-1  
東京ポートシティ竹芝オフィスタワー  
<http://www.softbank.jp/>

「サイバーセキュリティを担当する事になったら、まず最初にCompTIA Security+を取得してほしいです。」

技術管理本部  
ISC統括部  
テクニカルマイスター  
日名子 聡志 様

#### 導入のCompTIA認定資格

- CompTIA Security+
- CompTIA CySA+
- CompTIA PenTest+

#### CompTIA日本支局

東京都千代田区神田三崎町  
3-4-9 水道橋MSビル7F  
[www.comptia.jp](http://www.comptia.jp)

CompTIAは、1982年、IT業界の要請から発足した非営利の業界団体です。ITに携わる企業や個人の利益を高めるため、「教育」、CompTIA認定資格での「認定」、IT業界の声を反映しIT政策に反映するための「政策支援活動」、IT業界への「社会貢献」の4つを柱として活動を続けています。米国シカゴ本部を中心に世界に10の拠点をもち、2001年に日本支局が設立されています。

取得対象者	事業部門のセキュリティ責任者
取り組みの背景	

**ソフトバンクが採用するSecurity by Designとは**  
「企画」や「設計」などの上流工程の段階から、セキュリティ設計を組み込みます。「運用」工程でセキュリティを考慮するというレガシーの方法と比較すると、コストが大幅に抑えられ、さらに保守性が向上します。

**課題と改善策**  
Security by Designに取り組む中で課題となったのが、セキュリティチームにかかる案件数の多さや、リスク受容といった負荷です。そこで、セキュリティチームがアドバイザやサポートをしながらも、それぞれの事業部門において承認作業ができるような体制作りが必要でした。この各部門においてプロセスを承認するセキュリティ責任者の育成が急務であると考えます。



#### CompTIAのサイバーセキュリティ認定資格



**CompTIA Security+**は、セキュリティ概念、脅威や脆弱性、ツール、対応手順に関連する知識、インシデントの発生を予防するため定期的に実施されるべき運用手順等のスキルを評価する認定資格



**CompTIA CySA+**は、脆弱性、脅威、リスクを特定し対策を講じるセキュリティ分析業務におけるスキルと知識を評価する認定資格

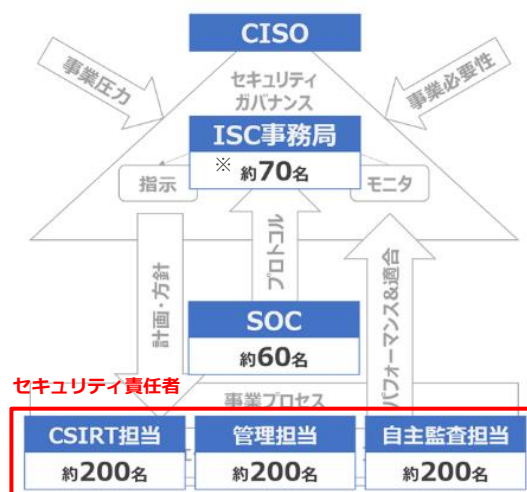


**CompTIA PenTest+**は、ネットワーク上の脆弱性を特定、報告、管理するための実践的なペネトレーションテストを行うためのスキルと知識を評価する認定資格

#### 取り組み

**Security by Designの一環として  
事業プロセスにいる人材 約600名の育成を強化**

- ✓ **資格取得の義務化**  
将来的には、全CSIRTメンバーのCompTIA Security+取得を目指す
- ✓ **部門にあわせた資格推進**  
例えば、セキュリティ部門配属時にはCompTIA Security+を取得。その後、キャリアパスにつながるよう資格を推奨
- ✓ **知名度・品質で資格を選び人材育成に活用**  
CompTIA Security+をはじめ、CompTIAの多くの認定資格は、ISO 17024 準拠 米国防総省 8140/8570.01-M 承認
- ✓ **モチベーションを高める仕組み作りを検討中**  
特殊資格手当、最先端トレーニング、アクセス権限付与、コンサルティングなど



※Information Security Committee

「CompTIA Security+は、サイバーセキュリティ全般をカバーし、共通基礎知識の証明としても利用できるの、まさにサイバーセキュリティを始めるための免許証という意味の「資格」に適しています。」

テクニカルマイスター 日名子 聡志 様

CompTIA®